

# ГУБЕРНАТОР КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

## УКАЗ

от 17 декабря 2020 года N 347-уг

Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2021 - 2023 годы

В соответствии со статьей 90 [Устава Красноярского края](#), статьей 17 [Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае"](#), [Указом Губернатора Красноярского края от 07.03.2017 N 52-уг "Об утверждении Порядка разработки проекта программы противодействия коррупции в Красноярском крае"](#) постановляю:

1. Утвердить программу противодействия коррупции в Красноярском крае на 2021 - 2023 годы согласно приложению.
2. Опубликовать Указ на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).
3. Указ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Губернатор края  
А.В.УСС

Красноярск

17 декабря 2020 года

N 347-уг

## **Приложение. Программа противодействия коррупции в Красноярском крае на 2021 - 2023 годы**

Приложение  
к Указу  
Губернатора Красноярского края  
от 17 декабря 2020 г. N 347-уг

### **1. Паспорт программы противодействия коррупции в**

**Красноярском крае на 2021 - 2023 годы**

1.1	Наименование программы	программа противодействия коррупции в Красноярском крае (далее - край) на 2021 - 2023 годы (далее - Программа)

1.2	Цели и задачи Программы	<p>цели Программы:</p> <p>снижение уровня коррупции в органах государственной власти края и иных государственных органах края (далее - государственные органы края) и органах местного самоуправления муниципальных образований края (далее - органы МСУ), краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях;</p> <p>популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности государственных органов края и органов МСУ.</li> <li>2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</li> <li>3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих.</li> <li>4. Обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности края.</li> <li>5. Обеспечение соблюдения краевыми государственными учреждениями и краевыми унитарными предприятиями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции.</li> <li>6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости государственных органов края и органов МСУ.</li> <li>7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в государственных органах края и органах МСУ</li> </ol>
-----	-------------------------	--

1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ;</p> <p>реализация положений <a href="#">Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"</a> (далее - Закон N 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края и муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы и муниципальной службы в крае;</p> <p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом, находящимся в государственной собственности края (далее - имущество края);</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях;</p> <p>расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края и органами МСУ;</p> <p>формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в крае</p>
-----	---	---

1.4	Государственные органы края, осуществляющие контроль за выполнением мер противодействия коррупции Программы	Губернатор края, Законодательное Собрание края
-----	--	--

## 2. Меры противодействия коррупции программы

N п/п	Меры противодействия коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
<p>Цели:</p> <p>снижение уровня коррупции в государственных органах края и органах МСУ, краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях;</p> <p>популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения</p>				
1	<p>Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности государственных органов края и органов МСУ</p>			<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ</p>
	<p>в том числе:</p>			
1.1	<p>Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов законов края, проектов нормативных правовых актов Губернатора края, Правительства края, Администрации Губернатора края, а также законов края, нормативных правовых актов Губернатора края, Правительства края, Администрации Губернатора края</p>	<p>при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов края</p>	<p>правовое управление Губернатора края, экспертно-аналитическое управление Губернатора края</p>	<p>устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов края и нормативных правовых актов края</p>

1.2	<p>Мера 2. Направление нормативных правовых актов органов исполнительной власти края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы</p>	<p>в сроки, установленные законодательством Российской Федерации</p>	<p>органы исполнительной власти края</p>	<p>устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов края</p>
1.3	<p>Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти края и их должностных лиц</p>	<p>не реже одного раза в квартал</p>	<p>органы исполнительной власти края, правовое управление Губернатора края</p>	<p>принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона N 273-ФЗ</p>



2	<p>Задача 2. Профилактика на коррупции в государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>			<p>реализация положений Закона N 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими края и муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы и муниципальной службы в крае</p>
	в том числе:			
2.1	<p>Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в Администрации Губернатора края, аппарате Правительства края и иных органах исполнительной власти края</p>	<p>при поступлении граждан на государственную гражданскую службу края</p>	<p>управление кадров и государственной службы Губернатора края (далее - Управление кадров),  управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - Управление по профилактике), органы исполнительной власти края</p>	<p>подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края</p>

2.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы в государственных органах края и органах МСУ о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих края (муниципальных служащих), без согласия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих (муниципальных служащих) и урегулированию конфликта интересов</p>	не менее одного раза в год	государственные органы края, Управление по профилактике, Управление кадров	минимизация коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ, формирование в государственных органах края и органах МСУ негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
-----	--	----------------------------	--	--

2.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с членами Правительства края, полномочными представителями Губернатора края, государственными гражданскими служащими края, лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	не менее одного раза в год	<p>государственные органы края,</p> <p>Управление по профилактике</p>	<p>минимизация коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ</p>
-----	---	----------------------------	---	--

2.4	<p>Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных членами Правительства края, полномочными представителями Губернатора края, государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно пункту 1.1 статьи 6 Закона края <a href="#">от 20.12.2005 N 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края"</a> (далее - перечни должностей</p>	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	Управление по профилактике, государственные органы края	повышение мотивации соблюдения лицами, замещающими государственные должности края, государственными гражданскими служащими края, лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими обязанностей, установленных Законом N 273-ФЗ
-----	---	--	---	---

государственной гражданской службы края), государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы края, включенных в перечни должностей государственной гражданской службы края, лицами, замещающими муниципальные должности				
---	--	--	--	--

2.5	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности края, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, государственных гражданских служащих края, замещающих должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, первый заместитель Губернатора края - председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края - руководитель Администрации Губернатора края, а также в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, определенные Законом края <a href="#">от 07.07.2009 N 8-3542 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного</a></p>	в соответствии с решением об осуществлении контроля	Управление по профилактике	повышение мотивации соблюдения должностными лицами обязанностей, установленных <a href="#">Федеральным законом от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"</a> (далее - Закон N 230-ФЗ)
-----	--	---	----------------------------	--

	<p><a href="#">характера, а также о представлении лицами, замещающими должности муниципальной службы, сведений о расходах",</a> их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>			
2.6	<p>Мера 6. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих края, замещающих должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля</p>	<p>подразделения кадровых служб органов исполнительной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Управление по профилактике</p>	<p>повышение мотивации соблюдения должностными лицами обязанностей, установленных Законом N 230-ФЗ</p>

2.7	<p>Мера 7. Проведение проверок соблюдения государственных гражданскими служащими края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи</p>	<p>в соответствии с решением о проведении проверки</p>	<p>государственные органы края</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы</p>
2.8	<p>Мера 8. Проведение проверок соблюдения лицами, замещающими государственные должности края, запретов, ограничений и иных требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки</p>	<p>Управление по профилактике</p>	<p>выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства, применение мер юридической ответственности к лицам, допустившим нарушения антикоррупционного законодательства</p>



2.9	<p>Мера 9. Рассмотрение уведомлений членов Правительства края, полномочных представителей Губернатора края, государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, первый заместитель Губернатора края - председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края - руководитель Администрации Губернатора края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее в настоящей строке - уведомление)</p>	не более 75 дней со дня регистрации уведомления	Управление по профилактике	повышение мотивации соблюдения членами Правительства края, полномочными представителями Губернатора края, государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, первый заместитель Губернатора края - председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края - руководитель Администрации Губернатора края, порядка урегулирования конфликта интересов
2.10	<p>Мера 10. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	в соответствии с порядком (положением) об уведомлении представителя нанимателя государственными гражданскими служащими органов исполнительной власти края о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	органы исполнительной власти края	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, порядка урегулирования конфликта интересов

2.11	<p>Мера 11. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке представления государственными гражданскими служащими края, указанными в подпунктах "б", "в" пункта 1 статьи 6 Закона края <a href="#">от 20.12.2005 N 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края"</a>, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	не менее одного раза в год	<p>органы исполнительной власти края, Управление по профилактике</p>	<p>формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции</p>
2.12	<p>Мера 12. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке уведомления государственными гражданскими служащими края представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p>	не менее одного раза в год	<p>органы исполнительной власти края, Управление по профилактике</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края порядка урегулирования конфликта интересов;  формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции</p>

2.13	<p>Мера 13. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке сообщения государственными гражданскими служащими края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>органы исполнительной власти края,  Управление по профилактике</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;  формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции</p>
2.14	<p>Мера 14. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>руководители органов исполнительной власти края,  Управление по профилактике</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в органах исполнительной власти края</p>

2.15	<p>Мера 15. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, лицами, замещающими муниципальные должности, должность главы (руководителя) местной администрации по контракту в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	ежегодно	Управление по профилактике, государственные органы	<p>выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>
2.16	<p>Мера 16. Оказание лицам, замещающим государственные должности края, государственным гражданским служащим края, муниципальным служащим и гражданам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	не реже одного раза в год	Управление по профилактике	<p>минимизация коррупционных проявлений в органах государственной власти края и органах МСУ</p>

2.17	Мера 17. Участие в пределах своей компетенции в подготовке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов края по вопросам противодействия коррупции	по мере изменений законодательства о противодействии коррупции	Управление по профилактике	приведение краевых и муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
2.18	Мера 18. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на государственные должности края и должности государственной гражданской службы края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	Управление кадров, Управление по профилактике, государственные органы края	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих
	в том числе:			

3.1	<p>Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;</p> <p>предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;</p> <p>противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов;</p> <p>порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p>	<p>в соответствии с графиком повышения квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих</p>	<p>Управление кадров,</p> <p>Управление по профилактике,</p> <p>органы исполнительной власти края</p>	<p>поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих в сфере антикоррупционной политики</p>
-----	---	--	---	---

	<p>осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности края, и иных лиц их доходам;</p> <p>применение ответственности за коррупционные правонарушения;</p> <p>иным вопросам антикоррупционной политики</p>			
--	---	--	--	--

3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих, по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов;</p> <p>порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности края, и иных лиц их доходам;</p> <p>применение ответственности за коррупционные правонарушения;</p> <p>иным вопросам антикоррупционной политики</p>	не менее одного раза в год	<p>органы исполнительной власти края,</p> <p>Управление по профилактике, Управление кадров</p>	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих в сфере антикоррупционной политики
-----	---	----------------------------	--	--



3.3	Мера 3. Обеспечение повышения квалификации государственных гражданских служащих края, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно	Управление кадров	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края в сфере антикоррупционной политики
4	Задача 4. Обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества края			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом края
4.1	Мера 1. Проведение плановых (внеплановых) выездных и камеральных проверок (ревизий) объектов государственного финансового контроля, в том числе проверок использования средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию государственных программ края	в соответствии с планом контрольной деятельности на календарный год или в соответствии с решением о проведении внеплановой проверки	служба финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок края	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

4.2	<p>Мера 2. Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок путем проведения плановых и внеплановых проверок в отношении субъектов контроля, установленных <a href="#">Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</a></p>	<p>в соответствии с планом проверок или в соответствии с решением о проведении внеплановой проверки</p>	<p>служба финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок края</p>	<p>выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок</p>
4.3	<p>Мера 3. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края</p>	<p>в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок или решением о проведении внеплановой проверки</p>	<p>органы исполнительной власти края</p>	<p>выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок</p>

4.4	<p>Мера 4. Проведение плановых (внеплановых) документарных (выездных) проверок в отношении недвижимого имущества, закрепленного за краевыми государственными учреждениями на праве оперативного управления, переданного краевым унитарным предприятиям на праве хозяйственного ведения или оперативного управления, имущества, находящегося в государственной казне края, предоставленного во владение и (или) пользование лицам, осуществляющим использование имущества, не являющимся краевыми государственными учреждениями, краевыми унитарными предприятиями (в том числе филиалами, представительствами указанных краевых государственных учреждений, краевых унитарных предприятий), а также в отношении имущества, находящегося в государственной казне края, не представленного во владение и (или) пользование лицам, осуществляющим использование имущества</p>	<p>в соответствии с решением о проведении проверки</p>	<p>агентство по управлению государственным имуществом края</p>	<p>повышение эффективности управления имуществом</p>
-----	--	--	--	--

4.5	<p>Мера 5. Проведение плановых (внеплановых) документарных (выездных) проверок в отношении движимого имущества, закрепленного за краевыми государственными учреждениями на праве оперативного управления, переданного краевым унитарным предприятиям на праве хозяйственного ведения или оперативного управления</p>	<p>в соответствии с решением о проведении проверки</p>	<p>орган исполнительной власти края, которому подведомственны краевые государственные учреждения или который осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении краевых государственных учреждений, краевых унитарных предприятий</p>	<p>повышение эффективности управления имуществом края</p>
4.6	<p>Мера 6. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита</p>	<p>в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) правовым актом о назначении аудиторской проверки</p>	<p>органы исполнительной власти края</p>	<p>выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств</p>
5	<p>Задача 5. Обеспечение соблюдения краевыми государственными учреждениями и краевыми унитарными предприятиями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции</p>			<p>снижение коррупционных рисков в краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях</p>

5.1	<p>Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями краевых государственных учреждений и краевых унитарных предприятий об обязанностях принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Закона N 273-ФЗ</p>	не менее одного раза в год	<p>органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя (собственника имущества краевых государственных учреждений и краевых унитарных предприятий);</p> <p>Управление по профилактике</p>	минимизация коррупционных проявлений
5.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей краевых государственных бюджетных и казенных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 <a href="#">Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"</a> (далее - Закон N 7-ФЗ)</p>	не менее одного раза в год	<p>органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя краевых государственных бюджетных и казенных учреждений,</p> <p>Управление по профилактике</p>	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием краевых государственных бюджетных и казенных учреждений

5.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с руководителями краевых унитарных предприятий об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 22 <a href="#">Федерального закона от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"</a> (далее - Закон N 161-ФЗ)</p>	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя (собственника имущества) краевых унитарных предприятий, Управление по профилактике	соблюдение руководителями краевых унитарных предприятий требований, установленных статьей 22 Закона N 161-ФЗ
5.4	<p>Мера 4. Проведение разъяснительной работы с работниками краевых государственных автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 <a href="#">Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях"</a> (далее - Закон N 174-ФЗ)</p>	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя краевых государственных автономных учреждений	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона N 174-ФЗ

5.5	<p>Мера 5. Анализ соблюдения работниками краевых государственных учреждений и краевых унитарных предприятий обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами N 7-ФЗ, N 161-ФЗ и N 174-ФЗ</p>	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя (собственника имущества), Управление по профилактике	минимизация коррупционных проявлений
5.6	<p>Мера 6. Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции краевыми государственными учреждениями и краевыми унитарными предприятиями, а также за реализацией в краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях мер по профилактике коррупционных правонарушений</p>	при поступлении информации о фактах нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Управление по профилактике	минимизация коррупционных проявлений в краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях
6	<p>Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости государственных органов края</p>			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края
	в том числе:			

6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественных советов при органах исполнительной власти края	ежегодно	органы исполнительной власти края	развитие института общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти края
6.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов края	при подготовке проектов нормативных правовых актов края	государственные органы края	устранение коррупционных факторов из проектов нормативных правовых актов края
6.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей общественных советов при органах исполнительной власти края в проведении аттестации государственных гражданских служащих края в соответствии с требованиями <a href="#">Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</a>	в соответствии со сроками проведения аттестации	государственные органы края	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих края замещаемым должностям государственной гражданской службы



6.4	<p>Мера 4. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных членами Правительства края, полномочными представителями Губернатора края, государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, руководителями краевых государственных учреждений на официальном сайте края - едином краевом портале "Красноярский край" (далее - Краевой портал) и (или) на официальном сайте государственного органа края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет)</p>	<p>ежегодно, не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соответственно</p>	<p>государственные органы края, Управление кадров, управление пресс-службы Губернатора и Правительства края (далее - Управление пресс-службы)</p>	<p>доступность сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности края, государственными гражданскими служащими края, руководителями краевых государственных учреждений</p>

6.5	<p>Мера 5. Размещение информации о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти края, Администрации Губернатора края на Краевом портале и (или) официальных сайтах органов исполнительной власти края в сети Интернет</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>органы исполнительной власти края, Управление пресс-службы, государственные органы края, органы исполнительной власти края, органы МСУ</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти края, Администрации Губернатора края</p>
6.6	<p>Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой государственными органами края, органами исполнительной власти края и органами МСУ на официальных сайтах в разделах, посвященных противодействию коррупции</p>	<p>не реже одного раза в год</p>	<p>государственные органы края, органы исполнительной власти края, органы МСУ</p>	<p>повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края, органами исполнительной власти края и органами МСУ</p>
6.7	<p>Мера 7. Обеспечение размещения в средствах массовой информации, учрежденных органами государственной власти края, материалов, информирующих население о мерах, направленных на противодействие коррупции</p>	<p>ежегодно</p>	<p>агентство печати и массовых коммуникаций края</p>	<p>повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения</p>

6.8	Мера 8. Организация антикоррупционной тематической площадки в рамках Сибирского муниципального форума	ежегодно	Управление по профилактике, Управление кадров	обсуждение актуальных вопросов противодействия коррупции между представителями органов государственной власти, органов МСУ и экспертного сообщества
6.9	Мера 9. Организация тематической площадки в рамках проведения Сибирского антикоррупционного форума	ежегодно	Управление по профилактике, Управление кадров	обсуждение актуальных вопросов противодействия коррупции между представителями органов государственной власти, органов МСУ и экспертного сообщества
7	Задача 7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в государственных органах края и органах МСУ  в том числе:			формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в крае
7.1	Мера 1. Подготовка и представление Губернатору края информации о состоянии коррупции в государственных органах края и реализации Программы за прошедший календарный год	10.02.2021; 10.02.2022; 10.02.2023	Управление по профилактике	получение Губернатором края обобщенной информации о состоянии коррупции в государственных органах края и реализации Программы за прошедший календарный год

7.2	Мера 2. Организация проведения социологических исследований уровня восприятия населением распространенности коррупции в крае, а также результативности антикоррупционной работы, проводимой государственными органами края	01.12.2021; 01.12.2022; 01.12.2023	экспертно-аналитическое управление Губернатора края	получение данных об оценке населением мер, принимаемых государственными органами края в сфере профилактики коррупции
7.3	Мера 3. Анализ результативности мер противодействия коррупции в органах МСУ	2021	Управление по профилактике	получение информации о ходе реализации мер по профилактике коррупции в органах МСУ
7.4	Мера 4. Анализ правоприменительной практики по результатам представления Губернатору края сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должность главы (руководителя) местной администрации по контракту	2021; 2022; 2023	Управление по профилактике	выявление возникающих трудностей и совершенствование правового регулирования

### **3. Механизм оценки эффективности реализации мер противодействия коррупции программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации программы**

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Информация о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Губернатору края в срок до 10 февраля текущего года.

Подготовку информации о реализации Программы за прошедший календарный год и представление ее Губернатору края осуществляет Управление по профилактике на основе отчетов исполнителей мер противодействия коррупции Программы, представленных в Управление по профилактике в срок до 15 января текущего года.

Ежегодно, в срок до 15 февраля текущего года, Губернатор края представляет в Законодательное Собрание края отчет о реализации Программы за прошедший календарный год с оценкой эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается на Краевом портале в сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его представления в Законодательное Собрание края.

## **Приложение. Перечень целевых индикаторов программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2021 - 2023 годы**

Приложение  
к программе  
противодействия коррупции  
в Красноярском крае  
на 2021 - 2023 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ НА 2021 - 2023 ГОДЫ (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)

N п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2021 год	2022 год	2023 год
<p>Цели: снижение уровня коррупции в органах государственной власти края и иных государственных органах края, органах МСУ края, краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях;</p> <p>популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения</p>						
Целевые индикаторы						
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	ведомственная отчетность	не менее 90%	не менее 90%	100%
2	Позитивная оценка населением мер по противодействию коррупции, принимаемых в органах государственной власти края и иных государственных органах края	проценты	социологические исследования на предмет эффективности государственной политики в крае в сфере противодействия коррупции	доля от количества респондентов		
				не менее 32%	не менее 33%	не менее 35%