



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

**ПРИКАЗ**

23 МАЙ 2022

№ 258/н

Об утверждении муниципальной  
дорожной карты

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», руководствуясь Положением о главном управлении образования администрации города Красноярск, утвержденного распоряжением администрации Главы города Красноярск от 20 февраля 2014 года № 56-р

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярск на период 2022 – 2024 гг. (далее – Дорожная карта) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты: муниципальному казенному учреждению «Красноярский информационно-методический центр», руководителям муниципальных образовательных учреждений г. Красноярск;

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Чернышкову М.В., заместителя руководителя главного управления образования администрации г. Красноярск

Руководитель главного  
управления образования

М.А. Аксенова

**Муниципальная дорожная карта**  
**по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников**  
**в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022–2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.1	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b> Заключение Соглашения о взаимодействии Главного управления образования администрации города Красноярска (далее – ГУО) с региональным центром наставничества (далее - РЦН)	Соглашение с РЦН	Май -июнь 2022 г.	ГУО, Муниципальное казенное учреждение «Красноярский информационно-методический центр» (далее - МКУ КИМЦ)
1.2	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях (общеобразовательные, дошкольные, дополнительного образования), подведомственных ГУО (далее – образовательные организации)	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Май -июнь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.3	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	ГУО, МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май -июнь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)

<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.			МКУ КИМЦ
2.1	Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022 – 2024 гг.	Информационные письма, размещение материалов на сайте МКУ КИМЦ	Август 2022 г.
2.2	Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО)	Установочный семинар (вебинар)	Август 2022 г.
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержанием о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Постоянно
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и	Август 2022

		образовательной организации		
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы	Комплексе тематических	В течение	МКУ КИМЦ,

	наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	мероприятий	периода реализации	руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Мониторинг сайтов ОО	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Кураторы в ОО
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в	МКУ КИМЦ, кураторы в ОО

			течение периода реализации	
5.5	Сбор и анализ данных для регионального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, не позднее 1 июля в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.6	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	ГУО, МКУ КИМЦ
5.7	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитический отчет	Ежегодно	МКУ КИМЦ
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
6.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
6.2	На уровне муниципалитета: - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Предоставленные контрольно-аналитические материалы в РЦН, ФИРО	Сентябрь, в течение периода реализации	МКУ КИМЦ