

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании МБДОУ № 167**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ № 167
2. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем
4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пре­делах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся
Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
6. Срок данного положения не ограничен. Положение дей­ствует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

1. Общее собрание содействует осуществлению управленче­ских начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных,
демократических форм самоуправления и воплощения в жизнь госу­дарственно-общественных принципов.

**3. Функции Общего собрания**

3.2. Общее собрание трудового коллектива, в состав которого входят все сотрудники МДОУ, медицинский персонал, закрепленный за МБДОУ:

3.3. Разрабатывает и принимает устав, изменения к настоящему уставу МБДОУ,

3.4. Вносит предложения заведующему МБДОУ по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда,

3.5. Рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора,

3.6. Разрабатывает и принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную организацию МБДОУ о подписании его от имени трудового коллектива,

3.7. Избирает общественные органы МБДОУ,

3.8. Разрабатывает годовой план МБДОУ, локальные акты МБДОУ,

3.9. Определяет направления повышения качества образовательного процесса в МДОУ,

3.10. Согласует представление заведующего сдачи в аренду объектов собственности, закрепленных за МБДОУ, в соответствии с нормативно-правовыми актами.

**4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

участвовать в управлении МБДОУ;

выходить с предложениями об оптимизации организации образовательного процесса

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопро­са, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. Очередное общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год.

5.2. Внеочередное общее собрание трудового коллектива проводится, если проведение такого собрания требуют интересы МБДОУ.

5.3. Внеочередное общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе:

* заведующего МБДОУ,
* председателя профсоюзного комитета МБДОУ,
* трудового коллектива МБДОУ.

 5.4.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нем присут­ствует не менее 2/3 состава.

 5.5. Для ведения общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием изби­раются его председатель и секретарь.

5.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

5.7.В состав общего собрания трудового коллектива могут входить, с правом совещательного голоса родители (законные представители) детей по приглашению председателя общего собрания трудового коллектива.

**6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ — Советом педагогов, Родительским комитетом, Родительским собранием:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета, Родительского собрания МБДОУ;

- через представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассмат­риваемым на заседаниях Совета педагогов , Родительского комитета' и Родительского собрания МБДОУ.

**7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

* дата проведения;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (ФИО, должность);
* повестка дня;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива..

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ. Допускается ведение протоколов в электронном виде.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах
МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя передается в архив).