

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 167 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» ИНН\КПП 2462011681\ 246201001 ОГРН 1022402058095

660123 г. Красноярск, ул. Иркутская, 6 тел. 264-19-84

Утверждено:  
Заведующий МАДОУ №167  
Н.Ю. Семененко  
Приказ № 107/1 от 30. 08. 2022г.

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации региональной модели наставничества педагогических работников  
МАДОУ №167 на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно - правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	август-сентябрь 2022 г.	Заведующий МАДОУ
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты	август -сентябрь 2022 г.	Заведующий МАДОУ Зам. зав. по ВМР
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по ВМР, старший воспитатель

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методика оценки эффективности Системы наставничества педагогических работников ДОУ	Сентябрь 2022	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по ВМР
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по ВМР
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Зам. зав по ВМР, педагоги-наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам. зав по ВМР
3.4	Организация работы наставнических пар в МАДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Зам. зав по ВМР, педагоги-наставники
3.5	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР, старший воспитатель, педагоги-наставники
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МАДОУ	Кейсы успешных практик	В течение периода реализации	Зам. зав по ВМР, педагоги-наставники

4.2	Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР, старший воспитатель, педагоги-наставники
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МАДОУ	В течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР, старший воспитатель, педагоги-наставники
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР, педагоги-наставники
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Педагоги-наставники
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</b>			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ; - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Зам. зав. по ВМР, старший воспитатель