

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 167 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития детей»**

ИНН/КПП 2462011681\ 246201001 ОГРН 1022402058095

660123 г. Красноярск, ул. Иркутская, 6 тел. 264-19-84

Рассмотрено
Общим собранием трудового коллектива
№ 12 от «10» января 2022г.

Утверждаю:
заведующий МАДОУ №167
_____ Н.Ю. Семененко
Приказ № 2 от 10.01.2022г.

КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО МАДОУ № 167

Цель разработки "Коррупциогенной карта рабочего места заведующего МАДОУ № 167" - противодействие коррупции в дошкольной образовательной организации.

Основные понятия, используемые в "Коррупциогенной карте рабочего места заведующего МАДОУ № 167":

- Коррупционный риск - вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
- Оценка коррупционных рисков - определение конкретных процессов, мероприятий и действий в деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, , как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
- Карта коррупционных рисков образовательной организации - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.
- Критические точки - условия, при наличии которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и в которых может быть установлен контроль для предотвращения или сокращения риска до приемлемого уровня:
- непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто);
- возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто);
- возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто).
- Вероятность наступления коррупционного правонарушения - чем больше критических точек, тем больше вероятность наступления рискованного события:
- высокая вероятность наступления - "скорее всего";
- средняя вероятность наступления - "может быть";
- низкая вероятность наступления "вряд ли".
- Сигналы опасности - ситуации или случаи, которые могут указывать на подверженность коррупции, но не констатировать факт коррупции.
- Коллизии - случаи, произошедшие в других организациях.

Карта коррупционных рисков МАДОУ № 167

Процесс	Подпроцесс	Участники процесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления коррупционного правонарушения	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть					
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	Формирование контингента воспитанников	Заведующий, родители	1	1	1	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Присвоение денежных средств.	Злоупотребление должностными полномочиями. Вымогательство. Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество. Манипулирование данными. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Создание условий,	Заведующий, заместитель	1	3	5	- нежелание сотрудничать;	Злоупотребление	Сговор с заинтересован-	низкая	Судебные разбира-

	обеспечивающих участие родителей (законных представителей) в управлении МАДОУ	заведующего по ВР, родители				- отсутствие разделения обязанностей; - недостаток компетентности	должностными полномочиями. Искажение информации.	ными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.		тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Снижение индекса доверия к МАДОУ.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)	Заведующий, родители, воспитатели	7	6	8	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни	Присвоение денежных средств. Нецелевые траты денежных средств. Непредоставление информации об иных, кроме денежных, формах оказания благотворительности. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МАДОУ. Давление на родителей.	Вымогательство. Шантаж. Хищение. Манипулирование данными. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры и штатного расписания	Заведующий	4	6	6	- неправильная, вводящая в заблуждение информации	Необоснованное раздувание штата.	Подкуп. Дача взятки. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых

										сотрудников.
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	4	5	5	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность, фаворитизм)	Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	заведующий	4	8	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - недостаток компетентности	Оплата не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат. Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимули-	Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Хищение.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	

							рующих выплат. Протекционизм, фаворизм.			
Создание условий для внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах и грантах	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	1	3	5	- недостаток компетентности; - нежелание сотрудничать; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт	Злоупотребление должностными полномочиями. Нецелевое использование средств. Действия в обход критериев выделения. Отсутствие достоверной отчётности.	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Обеспечение этики и служебного поведения работников	Заведующий, заместители заведующего	1	3	5	- нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворизм. Проявления грубости, хамства, унижения, оскорбления, прессинга. Применение мер физического и психического воздействия. Приём взяток, подарков.	Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт	Невыполнение положений коллективного договора. Отсутствие аттестации рабочих мест. Невыдача работникам СИЗ. Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности. Предоставление ложной отчётности.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	

	Создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении	Заведующий	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок.
	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников к дисциплинарной ответственности	Заведующий, заместители заведующего	1	3	5	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворитизм. Прием взяток, подарков. Штрафование. Несоблюдение процедуры применения мер дисциплинарной ответственности	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Создание условий для аттестации и повышения квалификации работников	Заведующий, заместитель заведующего по ВР				-не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Нарушение регламента проведения процедуры аттестации. Отказ работнику в праве прохождения процедуры аттестации, обучения на курсах повышения квалификации и участия в иных формах повышения квалификации. Предоставление вводящей в заблуждение информации. Фаворитизм. Прием взяток, подарков. Неинформирование работников.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Снижение качества образовательной деятельности.
Р а с п о р	Распоряжение бюджетными	Заведующий, заместитель	3	8	8	- не информированность	Нецелевое использование	Сговор с заинтересован-	высокая	Судебные разбира-

	средствами, их эффективное использование	заведующего по АХР				заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни сотрудника	бюджетных средств. Перекачка бюджетных средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МАДОУ.	ными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.		тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.
	Осуществление муниципальных закупок	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	8	8	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - расточительный образ жизни сотрудника	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Неверное определение объёма необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.
	Привлечение для осуществления деятельности,	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	4	8	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных	Нецелевое использование средств. Присвоение денежных	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные

	предусмотренно й уставом, дополнительны х источников средств со стороны фондов спонсоров /					актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни сотрудника	средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Действия в обход потребности МАДОУ. Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.		ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.
Обеспечение учета, сохранности и пополнение материальной базы	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт;	Нецелевое использование средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Действия в обход потребности МАДОУ. Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.	Сговор заинтересованными лицами. Подкуп. Жищение. Порча. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.	

Управление и административно- хозяйственная деятельность	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Заведующий	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	Низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ.
	Определение стратегии, целей и задач развития МАДОУ	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	Низкая	Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МАДОУ.
	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с Уставом	Заведующий, заместители заведующего	3	5	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. Искажение информации. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Мошеничество. Хищение. Порча.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МАДОУ. Снижение качества образовательной деятельности
	Обеспечение эффективного взаимодействия с иными учреждениями, организациями	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы; - нежелание	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы.

						руководства или работников сотрудничать; -расточительный образ жизни сотрудника		Служебный подлог.		
	Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Заведующий, заместитель заведующего	1	2	2	- не информированность заведующего о нормативных актах; - частые жалобы; - недостаток в компетентности; - неудовлетворительная отчетность или документация	Использование в личных целях или интересах группы информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Соблюдение законодательства и взаимодействие с государственными и муниципальными органами	Реализация ФГОС ДО	Заместитель заведующего по ВР	4	6	3	-не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - неправильная, вводящая в заблуждение информация	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	Низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Формирование и утверждение муниципального задания	Заведующий	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - недостаток в компетентности	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Выполнение правил по пожарной безопасности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие	Искажение информации. Предоставление ложной отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные

						требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников	Отсутствие контроля	документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.		ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МАДОУ.
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МАДОУ.	
Обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	неправильная, вводящая в заблуждение информация; - недостаток в компетентности; - нежелание руководства или работников сотрудничать	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск	

								Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.		новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МАДОУ.
Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	4	6	7	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников; - расточительный образ жизни сотрудника	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к МАДОУ.	
Подготовка ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	5	6	6	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к	

Исходя из анализа существующей в МАДОУ № 167 практики, к **процессам с высоким коррупционным риском** относятся:

1. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.
2. Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат).
3. Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование.
4. Осуществление муниципальных закупок.
5. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников средств со стороны фондов / спонсоров.
6. Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти.

Возможные **выгоды** сотрудников МАДОУ при осуществлении процессов с высоким коррупционным риском: получение выгоды в виде денежных средств, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для иных лиц.

Должности работников МАДОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения:

1. Заведующий МАДОУ. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части. Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.
3. Заместитель заведующего по воспитательной работе. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: выполнение работ и оказание услуг, осуществление надзора и контроля.
4. Воспитатель. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных интересах информацию, полученную от родителей. Может быть вовлечён в коррупционные схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: оказание услуг и выполнение работ.

Комплекс мер по минимизации или устранению коррупционных рисков:

- а) поэтапное описание процедуры получения каждого из видов пожертвования в локальных нормативных актах;
- б) разработка типовых норм договоров для надлежащего финансового оформления пожертвований;
- в) установление запрета работникам МАДОУ заниматься сбором пожертвований любой формы;
- г) отказ от пожертвований в виде наличных средств;
- д) ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом;
- е) регулярные (раз в полугодие) публичные отчеты об использовании добровольных пожертвований;
- ж) отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований;
- з) ограничение доступа к информации сотрудников МАДОУ, непосредственно работающих с воспитанниками, о личности лиц, оказавших спонсорскую помощь;
- и) введение внутреннего аудита;
- к) активизация работы органов управления МАДОУ (контроль со стороны общественности);
- л) обучение административных и педагогических работников навыкам управления МАДОУ, в том числе включая вопросы антикоррупционного образования;
- м) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;
- н) сотрудничество с правоохранительными органами;
- о) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- п) для заведующего: представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(супруга) и несовершеннолетних детей;
- р) использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией).

МАДОУ № 167, Семенов娜 Наталья Юрьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
17.02.2022 05:11 (MSK), Сертификат № 54C95400E1AD56A042F514BC206B06F6